

แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดสระบุรี

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
พอเพียง - โรงพยาบาลมี ต้นทุนบริการที่ ค่อนข้าง - เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ ร่วมกัน ปฏิบัติตามแนวทาง ลดต้นทุน ที่ กำหนด อย่าง ประหยัดและคุ้มค่า คุ้มค่า	- กิจกรรมกำหนดแนว ทางการลดต้นทุน ด้วย LOI - กิจกรรมผลิตน้ำหมัก ชีวภาพ และน้ำยา เอนกประสงค์	เพื่อให้ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล มีการ กำหนดแนวทางปฏิบัติ และ ลดต้นทุนในการ บริหารจัดการ ใน โรงพยาบาล ได้แก่ การ ใช้วัสดุสิ้นเปลือง อย่าง คุ้มค่าคุ้มค่า	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	งานการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทุกคนถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ต้นทุนด้านต่างๆ ลดลง
พอเพียง - ปฏิบัติแนวทาง ประหยัดไฟ - ใช้พลังงาน สะอาด Solar Cell	- กิจกรรมรณรงค์การใช้ ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า ช่วยกัน ประหยัดไฟในบริเวณพื้นที่ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน - โครงการ “ไฟจากฟ้า”	- เพื่อช่วยลดปัญหาค่า ไฟ ให้ลดลงอย่างเหมาะสม และนำ Solar Cell มาใช้	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล และผู้รับบริการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๕๐๐,๐๐๐ บาท จากการ ร่วมสมทบกับ ชมรมแพทย์ ชนบท	- กรรมการบริหาร โรงพยาบาล และทีม ENV - ชมรมแพทย์ชนบท และประชาชนที่ร่วม สนับสนุน	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ลดลงร้อยละ ๕-๑๐ ต่อปี และเมื่อติดตั้ง Solar Cell จะไม่มี ค่าไฟ

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
วินัย - ส่งเสริมการทำ ความสะอาด ภายในหน่วยงาน	- โครงการ ๕ ส - กิจกรรม โรงพยาบาล ห GREEN&CLEAN	เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงาน ในโรงพยาบาล มีความ สะอาด สิ่งแวดล้อมเพื่อ การเยียวยา และ มี มาตรฐาน	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาล	โรงพยาบาลสะอาด ตามมาตรฐาน และ มีสิ่งแวดล้อมเพื่อ การเยียวยา
วินัย มาปฏิบัติงานตรง เวลา	- กิจกรรมการลงเวลา ปฏิบัติงานด้วยระบบ Smart Office - กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างระเบียบวินัย และงานเกิดประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาล	จำนวนผู้เข้าทำงาน และใช้ Smart Officeระบบ ครบ ร้อยละ ๑๐๐
วินัย - การ ปฏิบัติตาม กฎจราจร	- กิจกรรมต้นแบบด้าน การจราจร - กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างระเบียบวินัย ด้านการจราจร เกิดความ ปลอดภัย จนเป็นต้นแบบ ที่ดี ให้แก่ประชาชน	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาล	บุคลากรที่เป็น ต้นแบบด้าน การจราจร ร้อย ละ ๑๐๐
สุจริต - การเห็น ประโยชน์ของ ราชการเป็นสำคัญ	- กิจกรรม ITA	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากร ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาล	โรงพยาบาล ได้รับ การประเมิน ITA มากกว่า ๙๐ คะแนน
จิตอาสา - ให้ความร่วมมือ กับกิจกรรม ส่วนรวมของ องค์กรด้วยความ	- กิจกรรมทำดี ต้องมีแชร์ - กิจกรรมจิตอาสาทั้งภายใน และภายนอกโรงพยาบาล	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้รัก องค์กร และทำกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ของคนในองค์กร และ ภายนอกองค์กร	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	- คณะกรรมการ HRD - บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาล	คนในองค์กรมีความ รักใคร่สามัคคี มีจิต อาสาเพื่อเติมเต็ม กันและกัน

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ยินดีและไม่หวัง ผลตอบแทน							
- ยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา - เป็นคนดีของ สังคม	- กิจกรรม ทำดีต้องมีแชร์ กิจกรรมปฏิบัติธรรม - กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา - โครงการอบรมส่งเสริม ภาพลักษณ์บุคลากร โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระ เกียรติ ชวนเพื่อนเป็นคนดี ศรีเสาให้	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่บุคลากรและ ผู้รับบริการของ โรงพยาบาล และ เพื่อสืบสาน ขนบธรรมเนียมประเพณี ของไทย	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๖๐,๐๐๐ บาท งบดำเนินการ เฉลิมพระ เกียรติ	- มูลนิธิเทพรตันเวชชา กุล - คณะกรรมการ HRD - บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาล	บุคลากรใน โรงพยาบาล ๑๙๕ คน และประชาชน ที่สนใจประมาณ ๕๐-๑๐๐ คน (ตาม กิจกรรม)
ซื่อสัตย์ การปฏิบัติตาม ระเบียบ ปฏิบัติ ราชการ หวัง ประโยชน์ส่วนตน	- กิจกรรมการจัดทำ รายการพัสดุ ตามระเบียบ ว่าด้วยพัสดุ - การ Scan ลายมือ ปฏิบัติงานด้วยตนเองแทน การใช้รหัส	เพื่อสร้างความตระหนัก การปฏิบัติตามระเบียบ ปฏิบัติราชการ เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	- คณะกรรมการ HRD - กรรมการบริหาร โรงพยาบาล	ไม่เกิดความเสี ยด้านการไม่ปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ปฏิบัติราชการของ บุคลากร
กตัญญูกตเวที การส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรมีความ กตัญญูและตอบ แทนต่อผู้มีพระคุณ	- กิจกรรมทำบุญเพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่ "พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร"	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีความกตัญญู และตอบแทนต่อผู้มี พระคุณ และโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในโรงพยาบาล	- ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ มกราคม ๒๕๖๔-๓๐ - เมษายน ๒๕๖๔	-	- กรรมการ HRD - กรรมการบริหาร โรงพยาบาล	บุคลากรทุกคน ได้ แสดงออกถึงความ กตัญญู รู้คุณ

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
	และขอพรผู้ใหญ่ - กิจกรรมสงฆ์นำพระ และรดน้ำดำหัวกรรมการ พัฒนาโรงพยาบาล และ ผู้สูงอายุในโรงพยาบาล - กิจกรรมดูแลเมื่อ เจ็บป่วย						
เสียดุล การส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรมีความ เสียดุล ต่อ โรงพยาบาล และ บุคคลทั่วไป	- โครงการทำบุญ ตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง โรงทานสูโรง ครัว - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม ๕ส - กิจกรรมปันสุข - กิจกรรมพิเศษของ โรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีความเสียดุล ต่อโรงพยาบาล และ บุคคลทั่วไป	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	-	- กรรมการ HRD - กรรมการบริหาร โรงพยาบาล	บุคลากรทุกคน ได้ แสดงออกถึงความ กตัญญู รู้คุณ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นายสมชาติ สุจริตรังษี)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

วัฒนธรรมจังหวัดสระบุรี

เลขานุการอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสระบุรี

ผังควบคุมกำกับกิจกรรม/โครงการชมรมคุณธรรมและจริยธรรม

โรงพยาบาลเสนาให้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	เป้าหมาย	ต.ค.-๖๓		พ.ย.-๖๓		ธ.ค.-๖๓		ม.ค.-๖๔		ก.พ.-๖๔		มี.ค.-๖๔		เม.ย.-๖๔		พ.ค.-๖๔		มิ.ย.-๖๔		ก.ค.-๖๔		ส.ค.-๖๔		ก.ย.-๖๔		ผู้รับ ผิดชอบ		
		๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔		๑	๒
๑. ทบทวนการจัดตั้งชมรม	๑ ชมรม																											ทีมนำ รพ.
๒. ทบทวนการแต่งตั้งกรรมการ	ทบทวนทุกปี																											ทีมนำ รพ.
๓. วางแผนดำเนินการชมรม	ครอบคลุมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์การ โรงพยาบาล คุณธรรม ITA																											กรรมการชมรม
๔. ประชุมกรรมการ	ทุก ๓ เดือน																											กรรมการชมรม
๕. ประสานงานผู้เกี่ยวข้องทั้งในและนอกโรงพยาบาล																												กรรมการชมรม
๖. ดำเนินการกิจกรรม/โครงการ/กิจกรรมพิเศษ	ตามแผนงานฯ																											กรรมการชมรม
๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ	ทุกเดือน/ไตรมาส																											กรรมการชมรม